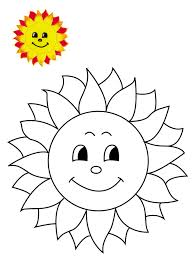
[](http://www.google.com/imgres?imgurl=http://imageproxy.jxs.cz/~nd01/jxs/cz~/720/018/11c003cf0e_84027_o2.gif&imgrefurl=http://orsenka.blog.cz/0803/ruzny-sablony&h=850&w=650&tbnid=zonfFVQwkbfVGM:&zoom=1&docid=YdW2DUe8qkU7IM&ei=a12BVZjKNoXwUIrogJgN&tbm=isch&ved=0CFAQMygYMBhqFQoTCNir_p3TlsYCFQU4FAodCjQA0w)Mateřská škola Tetčice, příspěvková organizace, Tyršova 304, 664 17 Tetčice

IČO:04354061

**Etický kodex zaměstnance**

**„Jsme tu pro druhé lidi, především pro ty, na jejichž úsměvu a blahu závisí naše vlastní štěstí.“ Albert Einstein**

**PREAMBULE**

Zaměstnanci Mateřské školy Tetčice, Tyršova 304, Tetčice 664 17, přijímají

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE

Jako morální závazek upravující mravní postoje, chování a jednání všech zaměstnanců vůči dětem, žákům a rodičům, spolupracovníkům, partnerům, veřejnosti a škole samotné.

Etický kodex není obecně závazným právním dokumentem a předpisem, ale je souborem pravidel doplňujících zákonné a jiné právní předpisy. Jeho význam spočívá především v tom, že jasně říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích naše škola staví a o jaké spolupracovníky se chce opírat i do budoucna. Usilujeme o styl otevřený a respektující hodnoty lidí, kteří jej pomáhají vytvářet. Chceme jej vytvořit stabilní školou, poskytující kvalitní výuku a napomáhají rozvoji svých dětí žáků v příjemném a bezpečném prostředí při respektování individuality každého člověka. Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec naší školy ctít a tím vytvářet základ pro budování a udržení důvěry veřejnosti, jsou kvalita, osobní přístup, odpovědnost, efektivita a týmová spolupráce. Naší snahou je zajistit škole prosperitu a žákům co nejkvalitnější podmínky pro vzdělávání.

* Nejvyšší hodnotou, kterou můžeme žákům mateřské školy poskytnout, je vysoká kvalita práce všech zaměstnanců mateřské školy.
* Ctíme právo dítěte a žáka na profesionální přístup k řešení jeho potřeb. Uplatňováním nových vyučovacích metod zlepšujeme kvalitu výchovně vzdělávacího procesu.
* Stále se vzděláváme a jsme schopni své vzdělání prokázat, zároveň dbáme na pozitivní rozvoj své osobnosti.
* Za samozřejmost profilu pedagoga považujeme morální bezúhonnost. Jsme si vědomi skutečnosti, že naše jednání je vzorem pro děti a žáky.
* Snažíme se rozvíjet intelektuální, tělesný, emocionální a společenský potenciál každého dítěte a žáka s respektováním jeho osobnosti, životních zvyků, duchovních potřeb, intimity a lidské důstojnosti.
* Respektujeme a podporujeme práva rodičů na informace a jsme připraveni je poskytovat odpovědně, pravdivě, srozumitelně a včas.
* Respektujeme dítě a žáka jako partnera se všemi právy a povinnostmi, včetně jeho zodpovědnosti za své jednání. Nikdy nezneužíváme svého postavení vůči žákům.
* Zachováváme důvěrnost informací o žácích a zachováváme mlčenlivost o skutečnostech, o nichž jsme se dověděli v souvislosti s výkonem svého povolání.
* Ke všem jsme vstřícní, slušní, korektní, žádného z žáků neupřednostňujeme, přistupujeme ke všem se stejnou péčí, nečiníme mezi nimi rozdíly.
* Před žáky nikdy neřešíme vnitřní záležitosti školy.
* Máme zájem o okolní dění ve škole i mimo ni a osobně přispíváme k řešení jednotlivých problémů.
* Uvědomujeme si společnou odpovědnost za životní prostředí a aktivně se podílíme na zlepšování životního prostředí na pracovišti i v celé obci.

ZÁVAZEK ZAMĚSTNANCŮ VŮČI SPOLUPRACOVNÍKŮM A ŠKOLE

* Společně zabezpečujeme korektní a spolupracující prostředí v celé škole.
* Cítíme dobré mezilidské vztahy, vztahy mezi podřízenými a nadřízenými a vztahy v rámci celého týmu zaměstnanců školy. Ke všem se chováme přátelsky a vstřícně.
* Týmová práce je základem naší činnosti. Vzájemnou spoluprcí dosahujeme společného úspěchu, který je závislý na míře odpovědnosti a kvalitě práce každého z nás.
* Jsme vůči škole loajální a dbáme na zlepšování jejího dobrého jména. Vyvarujeme se každého jednání, které by je mohlo poškodit. Respektujeme odsouhlasená rozhodnutí. Své výhrady k problémům vyjadřujeme pouze v interní diskusi.

ZÁVAZEK MANAGMENTU ŠKOLY VŮČI ZAMĚSTNANCŮM

* Vytváříme poslání a vizi školy a jdeme příkladem ve formování její kultury. Zaměstnance vedeme k odpovědnosti za odvedenou práci a výkon.
* Jsme osobně zainteresováni na procesu zajišťování kvalitního systému řízení a na jeho neustálém zlepšování. Dbáme na soustavné zlepšování komunikace uvnitř pracovního kolektivu.
* O rozhodnutích a jejich případných změnách informujeme všechny zaměstnance včas.
* Aplikujeme rovný přístup ke všem zaměstnancům bez ohledu na kvalifikaci, věk a pohlaví.
* Sledujeme znalosti a schopnosti zaměstnanců a jejich potenciál vytváříme předpoklady pro jejich rozvoj. Zaměstnancům, umožňujeme odborný a kariérní růst s návazností na jejich spravedlivé odměňování.
* Rozvíjíme dialog mezi zaměstnanci a vedení školy. Případné spory a nedorozumění vzniklé mezi zaměstnancem a veřejností posuzujeme nestranně a ctíme zásadu presumpce neviny.
* Respektujeme názory zaměstnanců, jejich osobnost, životní zvyky, duchovní potřeby, intimitu a lidskou důstojnost. Pečujeme o jejich potřeby a pomáháme jim dosahovat jejich osobních cílů

**Podpisy jednotlivých zaměstnanců MŠ Tetčice**

V Tetčicích 30.9. 2025 ředitelka MŠ Tetčice